



DIRECȚIA GRĂDINA ZOOLOGICĂ  
SERVICIUL FINANCIAR CONTABIL ADMINISTRATIV JURIDIC RESURSE UMANE

**TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE**  
Conform Legii- cadrul nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice  
- nivelul brut al salariilor de bază aflate în plata la 31.03.2024-

**1. Functii contractuale de conducere**

Nr.	Funcția	Coeficient		Salariu de baza (lei)	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	DIRECTOR	5	5.5	-	19320
2	ȘEF SERVICIU	4	4.5	13200	14850

**2. Functii contractuale de executie**

Nr. crt.	Funcția	Grad /Treapta	Coeficient	Salariu de baza (lei)					
					Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	CONSILIER JURIDIC	IA	1,9	-	-	-	-	7617	-
2	INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	1,9	-	-	-	-	7617	-
	INSPECTOR DE SPECIALITATE	debutant	1,5	-	-	5587	-	-	-
3	SECRETAR DACTILOGRAF	IA	1,33	-	-	-	-	-	5465
4	ȘOFER	I	1,31	-	-	-	-	-	5383
5	CASIER ÎNCASATOR	-	1,2	-	-	-	-	4811	-
6	REFERENT	IA	1.31	-	-	-	5124	-	5383
7	TRACTORIST	I	1.31	-	-	-	-	-	5383

8	SUDOR	I	1.31	-	-	-	-	-	5383
9	MECANIC	I	1.31	-	-	-	-	-	5383
10	BUCĂȚAR	-	1.31	-	-	-	-	-	5383
11	ÎNGRIJITOR ANIMALE	I	1.31	-	-	-	-	-	5383
12	ÎNGRIJITOR ANIMALE	II	1.26	-	-	-	-	-	5177
13	ÎNGRIJITOR ANIMALE	III	1.2	-	-	-	-	-	4931
14	ÎNGRIJITOR ANIMALE- MN	MNI	1.01	3333	-	3762	3950	-	4150

#### Alte drepturi salariale:

**1. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% ( cf. Legii-cadru nr. 153/2017, art. 15).

**2. Spor pentru munca de noapte**

Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

**3. Spor de condiții periculoase sau vătămătoare**

Personalul beneficiaza de un spor de 15% la salariul de baza, proportional cu timpul în care prestează activitatea la locurile de muncă expertizate. (Conform Legii 153/2017, Dispozitiei nr. 3383/23.12.2019).

**4. Limitare salarială**

Nivelul veniturilor salariale se stabileste fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu art. 11, alin. (4) din Legea nr. 153/2017.

**5. Indemnizația de hrană**

În temeiul prevederilor art.18 din Legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, numai dacă salariul lunar net, calculate în condițiile legii este de până la 8000 lei.

În conformitate cu prevederile art.I alin.(7) din O.U.G. nr.168/08.12.2022, pentru anul 2024, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2023, respectiv pentru o lună întreagă lucrată, o indemnizație brută de 347 lei.

**6. Vouchere de vacanță**

În temeiul prevederilor Legii nr. 296/2023, în anul 2024 se vor acorda vouchere de vacanță în quantum de 1600 lei personalului ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat.

Observații:

I. Limitare salarială

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu prevederile art.11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017.